

## 1. La relación laboral

1. La relación laboral

1. Son características propias y distintivas de una relación laboral (recuerda que son cinco):

-   Independencia
-   Remuneración
-   Carácter personalísimo
-   Voluntariedad
-   Autonomía
-   Gratuidad
-   Riesgo económico
-   Dependencia
-   Obligatoriedad
-   Ajenidad

1. La relación laboral

2. Selecciona, de entre las siguientes, qué prestaciones **no** son consideradas por la normativa (ET) relación laboral:

-   Trabajos realizados a título de amistad, benevolencia y buena vecindad
-   Autónomos
-   Personal de alta dirección
-   TRADEs
-   Trabajadores con discapacidad en centros especiales de empleo
-   Presos o penados en instituciones penitenciarias
-   Funcionarios públicos
-   Trabajos familiares
-   Prestaciones personales obligatorias
-   Deportistas profesionales

# Formación y orientación laboral

## 1. La relación laboral

1. La relación laboral

3. Asocia cada uno de los poderes del Estado con los órganos que los ejercen:

Judicial	▶	Los Jueces y Magistrados ✓
Legislativo	▶	Las Cortes Generales o Parlamento ✓
Ejecutivo	▶	El Gobierno ✓

1. La relación laboral

4. Ordena, en sentido ascendente (de menor a mayor posición jerárquica) las distintas fuentes del Derecho Laboral.

1. Usos y costumbres locales y profesionales ✓
2. Contrato de trabajo ✓
3. Convenio colectivo ✓
4. Reglamento ✓
5. Ley Ordinaria, Decreto-Ley y Decreto-Legislativo ✓
6. Ley Orgánica ✓
7. Constitución ✓

## 1. La relación laboral

1. La relación laboral

5. Asocia cada uno de los principios de aplicación del Derecho Laboral con su significado correspondiente:

Principio de norma mínima	Las normas jerárquicamente superiores establecen las condiciones mínimas que deben disfrutar los trabajadores, de modo que una norma de rango inferior no puede empeorarlas nunca, sino mejorarlas.	✓
Principio de irrenunciabilidad de derechos	Los trabajadores no pueden renunciar a los derechos indispensables que les otorgan las normas.	✓
Principio <i>in dubio pro operario</i>	Cuando una norma no es clara y puede ser susceptible de diversas interpretaciones, se aplica la interpretación que más favorezca al trabajador.	✓
Principio de condición más beneficiosa	Si se aprueba con posterioridad una norma que establece, con carácter general, peores condiciones que las disfrutadas en virtud de un contrato, prevalecerán las del contrato.	✓
Principio de norma más favorable	Si en un caso concreto pueden aplicarse dos o más normas, se aplicará la que, en su conjunto y en cómputo anual, favorezca más al trabajador.	✓

1. La relación laboral

6. ¿Cuáles de los siguientes derechos están constitucionalmente reconocidos como derechos fundamentales?

- ✗  Promoción y formación profesionales
- ✗  Libre elección de profesión y oficio
- ✓  Huelga
- ✗  Adopción de medidas de conflicto colectivo
- ✓  Libre sindicación
- ✗  Integridad física y adecuada política de seguridad e higiene
- ✗  Negociación colectiva
- ✗  Participación en la empresa a través de sus representantes
- ✗  Ocupación efectiva
- ✓  Reunión

# Formación y orientación laboral

## 1. La relación laboral

1. La relación laboral

7. Completa con la opción correcta:

Los derechos fundamentales han de ser desarrollados por medio de Ley  Orgánica 

1. La relación laboral

8. Señala cuál de las siguientes afirmaciones es verdadera:

Un trabajador puede ser sometido a registro personal, de su taquilla o de sus efectos particulares, dentro del centro de trabajo y en horas de trabajo y en presencia de algún representante de los trabajadores. Cuando se tenga la seguridad o la sospecha acompañada de pruebas de que un trabajador ha robado a la empresa o a un compañero, el empresario puede registrar al propio trabajador.

Un trabajador nunca puede ser registrado en su centro de trabajo si no es por agentes de la autoridad, es decir, miembros de los Cuerpos y Fuerzas de Seguridad del Estado.

# Formación y orientación laboral

## 1. La relación laboral

1. La relación laboral

9. Señala cuál de las siguientes afirmaciones es verdadera:

Un Convenio colectivo sólo puede igualar o mejorar (a favor del trabajador) las condiciones de trabajo establecidas en el Estatuto de los Trabajadores.

Un Convenio colectivo puede establecer salarios inferiores al Salario Mínimo Interprofesional si las partes firmantes están de acuerdo con ello.

1. La relación laboral

10. Señala cuál de las siguientes afirmaciones es verdadera:

Cuando un Juzgado de lo social resuelve en un determinado sentido en relación con un conflicto entre trabajador y empresario, el resto de Juzgados de esa provincia deben resolver en el mismo sentido en casos similares.

Cuando el Tribunal Supremo interpreta una norma y dicta dos o más sentencias sobre hechos idénticos, similares o análogos, resolviendo en el mismo sentido, decimos que sienta jurisprudencia. Los demás tribunales, de categoría inferior, no pueden contradecirla. Este fenómeno es lo que llamamos "sentar jurisprudencia".